

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N°1 POSTO DI PALISTA AIA DI RICEZIONE/BIOSTABILIZZAZIONE

A seguito di necessità organizzative, è indetta una procedura di selezione per titoli e prove pratiche, in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento ESA per il reclutamento del personale redatto secondo i dettami di cui all'art.18 della Legge 133/2008, per l'eventuale assunzione di n°1 **PALISTA AIA DI RICEZIONE BIOSTABILIZZAZIONE.**

CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Contratto a Tempo Determinato, fino al 31/12/2011, previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto.

Inserimento immediato (luglio 2011).

Sede di lavoro: Porto Azzurro (Località Buraccio)

Inquadramento professionale: area impianti e laboratori livello 4B CCNL Federambiente

MANSIONI DEL PROFILO

- Gestisce lo scarico degli automezzi adibiti al conferimento rifiuti in impianto.
- Verifica la qualità dei rifiuti conferiti e segnala al Capo Squadra lo scarico di materiale non idoneo alla lavorazione.
- Esegue la cernita dei rifiuti separando quelli non idonei alla lavorazione prima di alimentare la linea di produzione.
- Effettua le manovre necessarie per la lavorazione R.U. attenendosi scrupolosamente alle norme di sicurezza.
- Effettua la pulizia a macchina ferma della zona in prossimità del trituratore e del nastro alimentazione mulino alla fine del turno di lavoro.
- Effettua le pulizie della pavimentazione del capannone R.U. lasciando libere le corsie di accesso mezzi scarico rifiuti.
- Carica mezzi in uscita seguendo le indicazioni del Capo Squadra.
- Segnala tempestivamente al Capo Squadra eventuali danni riscontrati su edifici, attrezzature e macchine d'opera.
- Verifica il corretto funzionamento dei portoni a chiusura/apertura rapida segnalando tempestivamente al Capo Squadra eventuali anomalie.
- Effettua il caricamento degli automezzi adibiti al trasporto dei rifiuti trattati seguendo le indicazioni dell'addetto alla logistica.
- Effettua in collaborazione con l'addetto alla biostabilizzazione la pulizia periodica delle canalette di insufflaggio aria nei cumuli.
- Effettua a fine giornata la pulizia della pavimentazione del capannone aia di compostaggio.
- Compila i report giornalieri di competenza e li consegna al caposquadra.

Verifica che non ci siano persone nel raggio di azione delle macchine operatrici, ed evita per quanto possibile, di passare sopra i rifiuti con le gomme.

Il dipendente è altresì tenuto a indossare gli indumenti antinfortunistici forniti dall'azienda quali ad esempio elmetto, scarpe, guanti, vestiario, mascherina antipolvere, giubbotto alta visibilità, ecc.

È richiesta disponibilità a lavorare su turni, eventualmente anche notturni.

Il profilo desiderato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Autonomia e scrupolosità;
- Precisione, affidabilità ed organizzazione;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Buona abilità nell'uso delle macchine operatrici;
- Rispetto degli ambienti di lavoro e degli strumenti in dotazione;
- Capacità di farsi carico del rispetto delle norme di sicurezza per sé e per i collaboratori.

Il candidato dovrà dimostrare di saper condurre i mezzi a disposizione in maniera efficace e nel rispetto dei vincoli esposti in precedenza.

REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, al momento dell'eventuale assunzione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Patente di categoria C;
- Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, purché con adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e orale) ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- Possesso dei diritti civili e godimento dei diritti politici;
- Assenza di carichi penali pendenti e misure di prevenzione;
- Idoneità fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

TITOLI DI MERITO

I seguenti titoli di merito, valutati da un'apposita Commissione, daranno diritto all'assegnazione di un punteggio aggiuntivo:

- Diploma;
- Comprovata specifica competenza tecnico professionale ed esperienza nella gestione delle mansioni oggetto del profilo ricercato, dimostrabile anche con il superamento di esami/corsi professionali, certificati di specializzazione, etc.;
- Corsi di formazione attinenti le mansioni oggetto del profilo ricercato (ad esempio corsi attinenti sicurezza/qualità/ambiente);
- Referenze di imprese operanti nel settore e precedenti datori di lavoro.

SCADENZA DELLE DOMANDE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE STESSE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentarsi personalmente alle ore 9:00 di mercoledì 29 giugno 2011 presso ESA SpA in Viale Elba n.149 - 57037 Portoferraio (LI) muniti di:

- Documento di identità valido (carta identità, passaporto)
- Patente C in corso di validità
- Breve lettera motivazionale di autopresentazione.

All'atto della presentazione i candidati saranno tenuti a compilare un sintetico curriculum delle proprie esperienze lavorative e verrà indicato loro l'esatto orario dei colloqui e delle prove che si terranno NELLA MEDESIMA GIORNATA del mercoledì 29 giugno 2011 per la parte pratica E IN QUELLA SUCCESSIVA del giovedì 30 per il colloquio.

Si precisa che il colloquio non verterà su temi oggetto di alcuna preparazione specifica.

E' facoltà della Commissione di Selezione richiedere successivamente ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

In ogni caso l'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Selezione sarà svolta da un'apposita Commissione e sarà così strutturata:

- Prova pratica;
- Colloquio di gruppo e/o individuale.

La Selezione, prevede un'unica graduatoria di idoneità.

Le prove si terranno esclusivamente il 29 e 30 giugno (fatto salvo eventuali sessioni aggiuntive necessitate da un elevato numero di domande).

Eventuali diverse disposizioni saranno comunicate per le vie brevi, in via diretta con il candidato e con ristretto preavviso.

Al riguardo si chiederà di specificare nella domanda **recapiti telefonici certi**, ai quali fare riferimento. **ESA non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati.**

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti dei documenti di cui sopra. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

Le prove d'esame verificheranno che il candidato sia in possesso delle qualità richieste, così come dettagliatamente sopra specificate nella descrizione delle mansioni del profilo ricercato.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove e dei punteggi derivanti dai titoli posseduti.

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione che ne stabilirà la durata in vigore.

ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente bando.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine ed alle condizioni stabilite dalla Società. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

L'Azienda si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

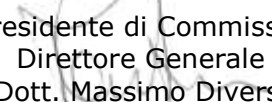
RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento ESA per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art.18 Legge 133/2008.

PRIVACY

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003, allegata al presente bando di selezione oltre che reperibile sul sito della società www.esaspa.it, ed autorizzare ESA Spa al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nel CV, ai fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale successiva assunzione.

Portoferraio, 21 giugno 2011



Il Presidente di Commissione
Direttore Generale
Dott. Massimo Diversi