

**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N°6 POSTI DI
ADDETTO SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO**

A seguito di necessità organizzative, è indetta una procedura di selezione per titoli e prove pratiche, in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento ESA per il reclutamento del personale redatto secondo i dettami di cui all'art.18 della Legge 133/2008, per l'eventuale assunzione di n°6 **ADDETTI SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO**

CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Contratto a Tempo Determinato, previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto, della rispettiva durata come di seguito specificato:

- n.1 addetto fino al 31/12/2011 per sostituzione di un lavoratore temporaneamente assente;
- n.2 addetti per quattro mesi non continuativi;
- n.3 addetti per due mesi eventualmente prorogabili.

Inserimento immediato (luglio 2011).

Sede di lavoro: Isola d'Elba

Inquadramento professionale: area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, livello 2B CCNL Federambiente

MANSIONI DEL PROFILO

- Addetto alle attività di spazzamento manuale e/o raccolta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
- Addetto alla raccolta manuale e/o meccanizzata quale operatore al servizio di autocompattatori;
- Addetto alla Raccolta porta a porta con l'ausilio di veicoli (motocarri) per la guida dei quali è richiesta la patente B;
- Operatore ausiliario, addetto alla raccolta dei rifiuti ingombranti;
- Operatore addetto alla pulizia e diserbo delle aree verdi;
- Operatore addetto alla pulizia delle caditoie stradali ed alla relativa disinfezione

Il dipendente è altresì tenuto a indossare gli indumenti antinfortunistici forniti dall'azienda quali ad esempio elmetto, scarpe, guanti, vestiario, mascherina antipolvere, giubbotto alta visibilità, ecc.

Il profilo desiderato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Precisione, affidabilità;
- Buona abilità nell'uso delle macchine operatrici;
- Rispetto degli ambienti di lavoro e degli strumenti in dotazione;
- Capacità di farsi carico del rispetto delle norme di sicurezza.
- Nozioni di carattere ambientale
- Conoscenza del codice della strada
- Competenze di base sulla sicurezza (DPI etc.)
- Scrupolosità, puntualità
- Buone capacità di espressione scritta
- Abilità di comunicazione con il cliente
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Competenze meccaniche di base (guasti)

Il candidato dovrà dimostrare di saper condurre i mezzi a disposizione in maniera efficace e nel rispetto del codice della strada e delle norme d'uso aziendali.

REQUISITI MININIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, al momento dell'eventuale assunzione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Patente di categoria B;
- Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, purché con adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e orale) ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- Possesso dei diritti civili e godimento dei diritti politici;
- Assenza di carichi penali pendenti e misure di prevenzione;
- Idoneità fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

TITOLI DI MERITO

I seguenti titoli di merito, valutati da un'apposita Commissione, daranno diritto all'assegnazione di un punteggio aggiuntivo:

- Diploma;
- Esperienza pregressa
- Referenze di precedenti datori di lavoro

SCADENZA DELLE DOMANDE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE STESSE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentarsi personalmente alle ore 9:00 di venerdì 1 luglio 2011 presso ESA SpA in Viale Elba n.149 - 57037 Portoferraio (LI) muniti di:

- Documento di identità valido (carta identità, passaporto)
- Patente B in corso di validità

All'atto della presentazione i candidati saranno tenuti a compilare un sintetico curriculum delle proprie esperienze lavorative e verrà indicato loro l'esatto orario dei colloqui che si terranno NELLA MEDESIMA GIORNATA del venerdì 1 luglio 2011 ed eventuale successiva data.

E' facoltà della Commissione di Selezione richiedere successivamente ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

In ogni caso l'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Selezione sarà svolta da un'apposita Commissione e sarà così strutturata:

- Colloquio di gruppo e/o individuale;
- Eventuale prova pratica

La Selezione, prevede un'unica graduatoria di idoneità.

La prove si terranno esclusivamente il 1 luglio (fatto salvo eventuali sessioni aggiuntive necessitate da un elevato numero di domande).

Eventuali diverse disposizioni saranno comunicate per le vie brevi, in via diretta con il candidato e con ristretto preavviso.

Al riguardo si chiederà di specificare nella domanda **recapiti telefonici certi**, ai quali fare riferimento. ESA non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti dei documenti di cui sopra. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

Le prove d'esame verificheranno che il candidato sia in possesso delle qualità richieste, così come dettagliatamente sopra specificate nella descrizione delle mansioni del profilo ricercato.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove e dei punteggi derivanti dai titoli posseduti.

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione che ne stabilirà la durata in vigore.

ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente bando.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine ed alle condizioni stabilite dalla Società. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

L'Azienda si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.


RINVIO

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento ESA per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art.18 Legge 133/2008.

PRIVACY

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003, allegata al presente bando di selezione oltre che reperibile sul sito della società www.esasp.it, ed autorizzare ESA Spa al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nel CV, ai fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale successiva assunzione.

Portoferraio, 21 giugno 2011



Il Presidente di Commissione
Direttore Generale
Dott. Massimo Diversi