

## **BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N°4 POSTI DI ADDETTI LINEA TRATTAMENTO**

A seguito di necessità organizzative, è indetta una procedura di selezione per titoli e prove pratiche, in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento ESA per il reclutamento del personale redatto secondo i dettami di cui all'art.18 della Legge 133/2008, per l'eventuale assunzione di n°4 **ADDETTI LINEA TRATTAMENTO**

### **CONDIZIONI DI ASSUNZIONE**

Contratto a Tempo Determinato, della durata di quattro mesi, previo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto.

Inserimento immediato (luglio 2011).

Sede di lavoro: Porto Azzurro (Località Buraccio)

Inquadramento professionale: area impianti e laboratori livello 3B CCNL Federambiente

Opera prevalentemente all'interno del perimetro dell'impianto di trattamento dei rifiuti di Buraccio e, sulla base delle esigenze aziendali, può essere chiamato ad operare presso altri siti gestiti da ESA.

### **MANSIONI DEL PROFILO**

- Effettua, durante la produzione, lo stoccaggio delle ecoballe nell'apposita area, con l'ausilio di carrello elevatore.
- Mantiene costantemente pulita la linea di produzione ed i piazzali esterni ai capannoni.
- Effettua durante la produzione lo stoccaggio nelle apposite celle del materiale inviato a biostabilizzazione, con l'ausilio di macchine operatrici.
- Compie le operazioni di svuotamento carrelli scarti, con l'ausilio di carrello elevatore.
- Carica, quando richiesto, i mezzi in uscita impianto, con l'ausilio di macchine operatrici.
- Effettua interventi di manutenzione, sotto precise indicazioni del Capo Squadra.
- Rispetta scrupolosamente le disposizioni impartite dal Capo Squadra.
- Opera in condizioni di sicurezza rispettando la cartellonistica installata sull'impianto ed evitando azioni che possano mettere a repentaglio la propria sicurezza e quella dei colleghi.
- Segnala con tempestività al Capo Squadra eventuali danni riscontrati su edifici ed eventuali anomalie sui macchinari in particolare durante la lavorazione.
- Compila i report giornalieri di competenza e li consegna al Capo Squadra.

Il dipendente è altresì tenuto a indossare gli indumenti antinfortunistici forniti dall'azienda quali ad esempio elmetto, scarpe, guanti, vestiario, mascherina antipolvere, giubbotto alta visibilità, ecc.

Il profilo desiderato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

- Autonomia e scrupolosità;
- Precisione, affidabilità;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Buona abilità nell'uso delle macchine operatrici;
- Rispetto degli ambienti di lavoro e degli strumenti in dotazione;
- Capacità di farsi carico del rispetto delle norme di sicurezza.

Il candidato dovrà dimostrare di saper condurre i mezzi a disposizione in maniera efficace e nel rispetto dei vincoli esposti in precedenza.

È richiesta disponibilità a lavorare su turni, eventualmente anche notturni.

### **REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati, al momento dell'eventuale assunzione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- Patente di categoria B;
- Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, purché con adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e orale) ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- Possesso dei diritti civili e godimento dei diritti politici;
- Assenza di carichi penali pendenti e misure di prevenzione;
- Idoneità fisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

### **TITOLI DI MERITO**

I seguenti titoli di merito, valutati da un'apposita Commissione, daranno diritto all'assegnazione di un punteggio aggiuntivo:

- Diploma;
- Patentino carrellisti;
- Conduzione della pala meccanica;
- Patente C ;
- Comprovata specifica competenza tecnico professionale ed esperienza nella gestione delle mansioni oggetto del profilo ricercato, dimostrabile anche con il superamento di esami/corsi professionali, certificati di specializzazione etc;
- Corsi di formazione attinenti le mansioni oggetto del profilo ricercato (ad esempio corsi attinenti sicurezza/qualità/ambiente);
- Referenze di imprese operanti nel settore o precedenti datori di lavoro.

## **SCADENZA DELLE DOMANDE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE STESSE**

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentarsi personalmente alle ore 9:00 di giovedì 30 giugno 2011 presso ESA SpA in Viale Elba n.149 - 57037 Portoferraio (LI) muniti di:

- Documento di identità valido (carta identità, passaporto)
- Patente B in corso di validità
- Breve lettera motivazionale di autopresentazione.

All'atto della presentazione i candidati saranno tenuti a compilare un sintetico curriculum delle proprie esperienze lavorative e verrà indicato loro l'esatto orario dei colloqui che si terranno NELLA MEDESIMA GIORNATA del giovedì 30 giugno 2011 E IN QUELLA SUCCESSIVA del venerdì 1 luglio per la prova pratica.

Si precisa che il colloquio non verterà su temi oggetto di alcuna preparazione specifica.

E' facoltà della Commissione di Selezione richiedere successivamente ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

In ogni caso l'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

## **SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La Selezione sarà svolta da un'apposita Commissione e sarà così strutturata:

- Colloquio di gruppo e/o individuale;
- Prova pratica.

La Selezione, prevede un'unica graduatoria di idoneità.

La prove si terranno esclusivamente il 30 giugno e 1 luglio (fatto salvo eventuali sessioni aggiuntive necessitate da un elevato numero di domande).

Eventuali diverse disposizioni saranno comunicate per le vie brevi, in via diretta con il candidato e con ristretto preavviso.

Al riguardo si chiederà di specificare nella domanda **recapiti telefonici certi**, ai quali fare riferimento. **ESA non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati.**

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti dei documenti di cui sopra. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari.

Le prove d'esame verificheranno che il candidato sia in possesso delle qualità richieste, così come dettagliatamente sopra specificate nella descrizione delle mansioni del profilo ricercato.

## **GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria determinata dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove e dei punteggi derivanti dai titoli posseduti.

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione che ne stabilirà la durata in vigore.

## **ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente bando.

L'idoneità alla mansione sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine ed alle condizioni stabilite dalla Società. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario.

In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito.

L'Azienda si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

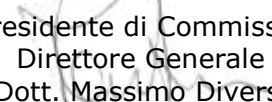
### **RINVIO**

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente CCNL, oltre che a quanto stabilito nel regolamento ESA per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi redatto secondo i dettami dell'art.18 Legge 133/2008.

### **PRIVACY**

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 196/2003, allegata al presente bando di selezione oltre che reperibile sul sito della società [www.esaspa.it](http://www.esaspa.it), ed autorizzare ESA Spa al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nel CV, ai fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale successiva assunzione.

Portoferraio, 21 giugno 2011



Il Presidente di Commissione  
Direttore Generale  
Dott. Massimo Diversi